

Woonbond aan huis

Professionele ondersteuning zonder zorg voor uw huurdersorganisatie

Altijd de steun in de rug van de Woonbond

Goed opkomen voor de belangen van van huurders is niet eenvoudig en kost veel tijd. Professionele steun hiervoor is meer dan welkom. Een huurdersorganisatie heeft daar ook recht op. Maar hoe regelt u die zo gewenste professionele ondersteuning, zonder de zorgen van het werkgeverschap? De Woonbond helpt u met de dienst 'Woonbond aan huis'.



Waarvoor?

Huurderswerk is vrijwilligerswerk. Volgens de *Woningwet* kunnen vrijwillige huurdersorganisaties echter altijd een beroep doen op professionele (betaalde) ondersteuners en/of adviseurs. U kunt dan denken aan een bureaucoördinator c.q. secretariële/administratieve kracht, participatie-medewerker, beleidsondersteuner of andere functie waaraan uw huurdersorganisatie behoefte heeft.

Zo iemand vinden is echter lastig. En misschien nog lastiger is het om als kleine vrijwilligersorganisatie zo'n medewerker in dienst te nemen. Denk alleen al aan het risico dat deze door ziekte zou uitvallen. Misschien ziet u daarom toch maar af van professionele ondersteuning, ook al heeft u er de financiële middelen voor. Dat is natuurlijk zonde. Met professionele ondersteuning wordt uw organisatie sterker en slagvaardiger en kunt u meer voor uw huurders bereiken. U krijgt meer tijd voor de belangenbehartiging en het inhoudelijk betrekken van uw achterban. En daar doet u het uiteindelijk toch allemaal voor!

Hulp van de Woonbond

Huurdersorganisaties die lid zijn van de Woonbond kunnen gebruik maken van de dienst *Woonbond aan huis*. Wat houdt dat in het kort in?

- U bepaalt samen met de Woonbond aan welke professionele ondersteuning u behoefte heeft en voor hoeveel uur.
- U zoekt samen naar een geschikte kandidaat.
- Deze krijgt een arbeidscontract bij de Woonbond, maar werkt in opdracht van de huurdersorganisatie.
- U betaalt hiervoor aan de Woonbond de loonkosten en een opslag, plus reiskosten en thuiswerkvergoeding.
- De Woonbond zorgt voor het opleiden en trainen van de medewerker en vervangt deze bij ziekte.

Verderop leest u meer over dit aanbod en de kosten daarvan.



Werving en selectie

Hoe verloopt het vinden van een geschikte kandidaat?

- De Woonbond stelt op basis van uw wensen een functiebeschrijving op en doet u een aanbod met een wervingsvoorstel en de uit te voeren werkzaamheden, netto beschikbare uren, kosten en voorwaarden.
- Na uw akkoord stelt de Woonbond een kandidaat voor (indien beschikbaar) of maakt een wervingsplan om de vacature te verspreiden. U doet dat zelf via uw eigen kanalen.
- U vormt samen een selectiecommissie, die een geschikte kandidaat voordraagt aan het bestuur van de huurdersorganisatie en de Woonbond-directie.
- Zien deze de kandidaat allebei zitten, dan krijgt die een arbeidscontract bij de Woonbond.

Tijdens het werk

Is de medewerker eenmaal aan het werk, dan bent u als huurdersorganisatie zijn/haar opdrachtgever. De Woonbond zorgt voor begeleiding, opleiding en training van de medewerker, een telefoon en laptop en toegang tot het kenniscentrum van de Woonbond. Het risico van uitval door ziekte of andere oorzaak ligt bij de Woonbond. Die regelt in onderling overleg de vervanging. Verder evalueren we samen jaarlijks hoe het gaat en maken we eventueel nieuwe afspraken.

Wat kost het?

De medewerker die voor u werkt, wordt betaald conform de CAO Sociaal Werk. De Woonbond brengt de loonkosten bij u in rekening via een maandelijkse factuur, met een opslag voor de kosten die hij zelf als werkgever moet maken. De opslag bedraagt:

- 25% bij een dienstverband tussen 0 en 12 uur;
- 20% bij een dienstverband tussen 12 en 24 uur;
- 15% bij een dienstverband tussen 24 en 36 uur.

Het enige dat hier nog bij komt, zijn de reiskosten en thuiswerkvergoeding die de medewerker voor uw organisatie maakt.

Hoeveel uw huurdersorganisatie betaalt voor de medewerker, hangt af van zijn/haar functie, werkervaring en het aantal uren. Wij maken graag een rekenvoorbeeld voor uw organisatie. Voor de werving en selectie van de medewerker bent u geen kosten verschuldigd. Die zijn bij de dienst inbegrepen.

Nog eens kort de voordelen

- Een sterkere huurdersorganisatie met meer slagkracht.
- Een professionele medewerker met nieuwe, frisse ideeën.
- Geen zorgen over en risico's door het werkgeverschap.
- Adequate en tijdige vervanging bij ziekte.
- Altijd de steun in de rug van de Woonbond, dé belangenvereniging van huurders in Nederland.

Meer weten?

Voor meer informatie kunt u terecht bij Jos Aal. Jos is bereikbaar op 020 - 552 77 08 of via innovatieteam@woonbond.nl